

Intern beloningsbeleid

De beloning van onze medewerkers bestaat voor het grootste deel uit een vast salaris.

Onze salarissen zijn marktconform.

Afhankelijk van de functie en beoordeling kunnen medewerkers een omzetgerelateerde variabele beloning ontvangen.

Wij beoordelen en sturen onze medewerkers aan op integer, solide en klantgericht handelen.

Controle:

Elk kwartaal zal L.J.W. Blank (eigenaar Blank Advies) de voortgang met de desbetreffende werknemer bespreken. Ook zullen dan enkele adviesdossiers van deze werknemer besproken worden.

Maatregelen:

Worden kwalitatieve criteria (klanttevredenheid, het behalen van opleidingen, positieve beoordelingen op adviezen) niet behaald dan zal de variabele beloning verlaagd worden.

Indien bij een controle blijkt dat e.e.a. niet naar wens verloopt dan zal onderzocht worden of er noodzaak is om het arbeidscontract van de desbetreffende werknemer aan te passen. De werknemer krijgt wel de kans om zich te verbeteren.